|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Entrevista estructurada** | **Entrevista no estructurada** |
| VENTAJAS | -Asegura la elaboración uniforme de las preguntas para todos los que van a responder.  -Fácil de administrar y evaluar.  -[Evaluación](http://www.monografias.com/trabajos11/conce/conce.shtml) más objetiva tanto de quienes responden como de las respuestas a las preguntas.  -Se necesita un limitado [entrenamiento](http://www.monografias.com/trabajos14/mocom/mocom.shtml) del entrevistador.  -Resulta en entrevistas más pequeñas. | -El entrevistador tiene mayor flexibilidad al realizar las preguntas adecuadas a quien responde.  -El entrevistador puede explotar áreas que surgen espontáneamente durante la entrevista.  -Puede producir información sobre área que se minimizaron o en las que no se pensó que fueran importantes. |
| DESVENTAJAS | -Alto costo de preparación.  -Los que responden pueden no aceptar un alto nivel en la estructura y [carácter](http://www.monografias.com/trabajos34/el-caracter/el-caracter.shtml) mecánico de las preguntas.  -Un alto nivel en la estructura puede no ser adecuado para todas las situaciones.  -El alto nivel en las [estructuras](http://www.monografias.com/trabajos15/todorov/todorov.shtml#INTRO) reduce responder en forma espontánea, así como la habilidad del entrevistador para continuar con comentarios hacia el entrevistado. | -Puede utilizarse negativamente el tiempo, tanto de quien responde como del entrevistador.  -Los entrevistadores pueden introducir sus sesgos en las preguntas o al informar de los resultados.  -Puede recopilarse información extraña  -El análisis y la [interpretación](http://www.monografias.com/trabajos37/interpretacion/interpretacion.shtml) de los resultados pueden ser largos.  -Toma tiempo extra recabar los hechos esenciales. |