

Pero, **¿cuáles son esas habilidades necesarias para la innovación y cuáles las mejores formas para desarrollarlas?** La OECD pretende mejorar la comprensión de la base de habilidades para la innovación, formular políticas que podrían mejorar el desarrollo de tales habilidades, así como señalar las áreas para análisis posteriores. En el conjunto de estas habilidades identificadas están: **básicas, tales como habilidades lecto-escritoras, académicas, técnicas, y para la resolución de problemas; blandas, tales como liderazgo y apertura a la multiculturalidad; administrativas y para el emprendimiento; así como también para la creatividad y el diseño.** Se necesita también que las personas y sus lugares de trabajo estén habilitados para aprender. Esto abarca un rango de competencias que van desde habilidades técnicas hasta de interacción. Existe también un interés creciente en el desarrollo de habilidades para abordar las nuevas tecnologías y contribuir con nuevas ideas.

Aunque son muchas las habilidades requeridas para la innovación, las personas y las empresas requerirán, en la práctica, **una mezcla** de éstas. Esto dependerá del tipo de innovación, la etapa de la innovación, la estructura de la industria, y si se requiere adopción o adaptación.

A medida que se incrementa la demanda de intercambio de conocimientos y aprendizaje, ganan importancia habilidades blandas como la comunicación y el trabajo en equipo. Aunque las habilidades técnicas seguirán siendo una parte esencial de muchos tipos de trabajo. La globalización puede llevar a un mayor requerimiento de habilidades para la **adaptación** y aquellas que facilitan la **colaboración** entre las empresas y los países; la capacidad de **trabajar en equipos multidisciplinares**. El creciente interés por **el medio ambiente y la sostenibilidad** es otra tendencia que tendrá un impacto en el conjunto de habilidades para la innovación y la investigación.