

3- SENTIDO DEL ASEO ES:

- Es eliminar la suciedad de nuestro ambiente de trabajo o estudio y conservar los materiales, objetos y equipos que utilizamos en la mejor condición posible.
- Es practicar la limpieza de manera habitual y rutinaria, no hacer basura y no contribuir con la suciedad.
- Es desarrollar actitudes transparentes y comportamientos éticos y limpios.

EL SENTIDO DEL ASEO SIRVE PARA:

- Trabajar en un ambiente agradable, saludable e inspirador, lo cual genera bienestar en los miembros de la comunidad educativa.
- Lograr mayor control sobre el estado de conservación de los equipos, las máquinas y los elementos de trabajo.
- Reducir del índice de enfermedades.
- Disminuir riesgo de accidentes.
- Mejorar la imagen de la Institución ante los usuarios internos y externos.
- Cuidar que la limpieza no sea superficial, pues se descubren y eliminan las fuentes de suciedad.

EL SENTIDO DEL ASEO SE APLICA ASÍ:

- Entrenar a todos para que entiendan y apliquen el concepto de: “dejar los lugares y equipos como los quisiera encontrar y utilizar”.
- Practicar a diario, limpiando el polvo y la suciedad.
- Promover el embellecimiento de la Institución con la limpieza constante, clasificando y eliminando permanentemente la basura.
- Establecer un programa periódico de limpieza, con un cuadro de asignación de responsables por área.

SIN SENTIDO DEL ASEO



4- EL SENTIDO DE LA SALUD ES:

- Es mantener condiciones de trabajo o estudio favorables para la salud física y mental.
- Es generar un ambiente agradable, seguro y saludable.
- Es evitar cualquier tipo de contaminación del agua y/o del aire.
- **El sentido de la salud es el resultado de implementar continua y consistentemente los sentidos de utilidad, orden y aseo, en toda la Institución, manteniéndolos bajo condiciones controladas. Es este sentido el que refleja el estado de implementación de las 3S anteriores.**

EL SENTIDO DE LA SALUD SIRVE PARA:

- Contar con un ambiente de estudio o trabajo saludable, aireado, iluminado, agradable y seguro; eliminando las fuentes de peligro existentes (escombros-vidrios-estanques).
- Mejorar la convivencia y el clima laboral, para favorecer el aprendizaje.
- Reducir el número de accidentes.
- Aplicar y mantener los sentidos de utilidad, orden y aseo.

EL SENTIDO DE LA SALUD SE APLICA ASÍ:

- Verificar constantemente las condiciones físicas de la Institución (iluminación-ventilación-ruido-condiciones de alto riesgo de la infraestructura).
- Eliminar las fuentes de peligro existentes (desechos de construcción-objetos corto punzantes-residuos peligrosos no clasificados-elementos químicos vencidos, etc.)
- Eliminar los focos de contaminación (ruido-exceso de estímulos visuales-alimentos contaminados-agua estancada y con mal olor, etc.)
- Mantener un clima interno de trabajo basado en la confianza, la amistad y la solidaridad.
- Promover en las aulas momentos de pausas activas, donde las personas puedan relajarse y restaurar el equilibrio físico y mental.

- Incentivar hábitos de higiene personal dentro y fuera de la escuela.
- Observar y hacer seguimiento el uso adecuado de uniformes (tipo y modelo requerido).
- Gestionar encuentros con especialistas en el área de la salud física y mental.
- Establecer jornadas de formación a partir de obras de teatro, exposición de trabajos, carreras de observación, videos, fotos, etc.
- Fortalecer hábitos básicos como: lavarse las manos antes y después de las comidas -
- Lavarse las manos antes y después de ir al baño- Comer en los lugares designados para tal fin, etc.

SIN SENTIDO DE LA SALUD



5- EL SENTIDO DE LA AUTODISCIPLINA ES:

- Es el cumplimiento juicioso de las normas éticas y morales así como de los estándares técnicos que estimulan a los miembros de la comunidad educativa a realizar correctamente sus actividades con alegría, y a asumir su responsabilidad por los resultados obtenidos.

EL SENTIDO DE LA AUTODISCIPLINA SIRVE PARA:

- Generar un ambiente de autocontrol.
- Aumentar la iniciativa y el crecimiento a nivel personal y social.
- Desarrollar el espíritu de cooperación y trabajo en equipo.
- Ejercitar la cultura ciudadana, respetando a los demás.
- Ser ejemplo para la comunidad.

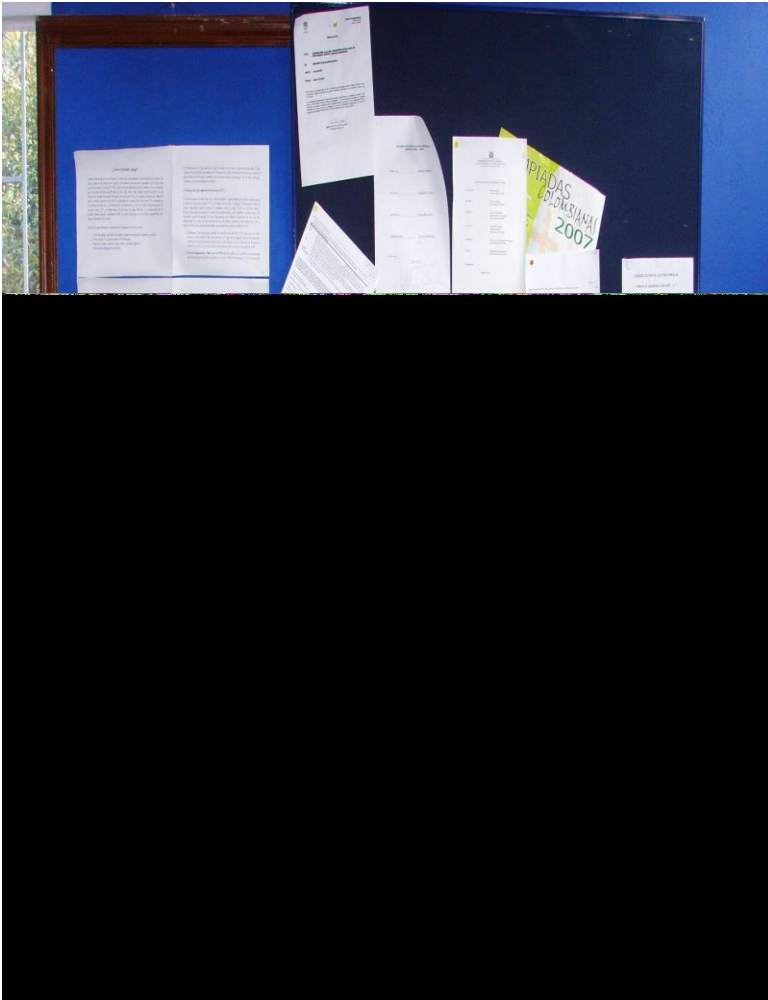
EL SENTIDO DE LA AUTODISCIPLINA SE APLICA ASÍ:

- Formar de manera constante a la comunidad para lograr que se entienda, comparta y asuma la filosofía institucional.
- Aplicar de manera participativa las normas y estándares, educar y entrenar para que se utilicen responsablemente, y ajustarlos cuando sea necesario.
- Gestionar eficientemente el sistema de comunicación interna y externa de la Institución, empleando nuevos recursos acordes con las necesidades y prioridades de la comunidad.
- Diseñar y difundir material educativo sobre cada uno de los sentidos.
- Generar espacios y oportunidades para que todos puedan ejercitar su creatividad a partir de sugerencias de mejoramiento, manifestaciones artísticas y producción de materiales novedosos.

- Dar ejemplo a los estudiantes a través del comportamiento ético, asumiendo actitudes de respeto por la individualidad, las creencias y los valores de cada integrante de la comunidad educativa.
- Aplicar con paciencia y persistencia cada uno de los sentidos.
- Hacer seguimiento permanentemente.
- Desarrollar mejoramientos a los procesos actuales que contribuyan a incrementar la satisfacción de los usuarios.

**SI A SU EMPRESA LE
SUCEDE ALGO
PARECIDO**

SIN SENTIDO DE LA AUTODISCIPLINA



ACTIVIDADES DEL VERIFICAR:

1-Verificar la implementación de las 5 S es establecer estrategias de acompañamiento y seguimiento permanentes y definir indicadores para analizar la aplicación del Programa, empleando el siguiente esquema:

Nombre del indicador	Cálculo del indicador	Meta	Frecuencia de la medición	Fuente de la verificación	Responsable de la medición	Resultado de la medición

(Ver ejemplo página 52 – Cartilla No. 8)

ACTIVIDADES DEL ACTUAR:

1-Emprender acciones para mejorar es mantener claro el objetivo de implementar las 5S, y no confundirse con llevar a cabo campañas o jornadas de embellecimiento y limpieza que no tienen un impacto a largo plazo.

Para éxito en la aplicación de las 5 S es necesario:

- Real compromiso directivo
- Comenzar las 5 S con capacitación para la comunidad
- Involucrar a toda la comunidad educativa
- Desarrollar las 5 S en forma amigable y dinámica

BENEFICIOS

Para la Institución:

- Ahorro de recursos
- Prevención de daños en las instalaciones y equipos
- Incrementa la participación de las personas en los procesos de mejoramiento continuo
- Reducción de accidentes
- Facilita la transformación cultural

Para las personas, la familia y la comunidad:

- Mejora la calidad de vida
- Seguridad
- Conservación de la energía
- Autoestima
- Mejores relaciones interpersonales
- Desarrollo académico y personal
- Cultura de la conservación de los recursos y del medio ambiente
- Respeto por los demás

RECOMENDACIONES

- Desarrolle en su totalidad y ordenadamente el Programa 5S, no lo confunda con la implementación de jornadas o campañas de aseo y limpieza.
- Integre el Programa 5S al desarrollo cotidiano Institucional, empleando una clara señalización de los espacios y reconociendo positivamente los avances logrados.
- Motive y reconozca la participación de las personas y equipos de trabajo.
- Utilice lenguaje propio, sin extranjerismos.
- No confunda las 5S con el PRAE.