

Teoría: Administración Científica

## Exponente: Frederick Winslow Taylor

**Período:** 1856-1915

**Datos biográficos:** Ingeniero mecánico y economista estadounidense, promotor de la organización científica del trabajo. Considerado el padre de la Administración Científica.

A él se debe el principio de la organización del trabajo conocido como **taylorismo, basado en la división del trabajo del obrero** y la producción en cadena, dando a lugar la especialización de los obreros, la reagrupación de las tareas y la secuenciación conformando la organización racional del trabajo.

**Aportación:** Se basa en el aspecto individual, análisis de tiempos y movimientos (secuenciación), enfocada en un aspecto fundamental de eficiencia operativa, siendo su principal motivación es el salario, dejando de lado aspectos importantes como es la salud, las relaciones familiares y sociales, que consideran al trabajador como una máquina.

**Obra principal:** *Scientific Management* (1891)

**Enfoque:** Racionalización del trabajo en el nivel operativo.

**Énfasis:** En las tareas.

# Trabajos citados

1ABRIL2002. (2012). Historia de las escuelas de la administración. https://www.youtube.com/watch?v=1RWnJFzmaKU&t=30s.

UnADM. (2018). Línea del tiempo de las teorías y enfoques de la administración. Ciudad de México.