

SOCIALIZACIÓN ORGANIZACIONAL

Proceso por el que la persona pasa de ser ajena a la empresa a convertirse en un trabajador integrado en la misma, a través de este proceso la persona aprende valores, habilidades, expectativas y conductas que son relevantes para asumir un determinado rol organizacional y participar como miembro activo en la organización. Schein (1980) la define como “*forma de ponerse al tanto*”. La socialización siempre va acompañada de un proceso de individualización, es decir, de incidencia de los individuos sobre la organización y sobre su rol en el que a través de la socialización el empleado adopta un papel activo.