

JUSTICIA ORGANIZACIONAL

Factor importante en la determinación de las actitudes y las conductas de las personas. La satisfacción laboral y el compromiso se han relacionado con las percepciones de un trato justo por parte de los directivos, al igual que los comportamientos negativos como la negligencia o la intención de cambiar de Empresa parecen relacionarse con la percepción de justicia.

Algunas áreas de estudio que han adoptado conceptos de justicia organizacional son: *la selección de personal, la evaluación del rendimiento, la reducción de plantilla*. Otras áreas más novedosas de la gestión de recursos humanos han sido también alcanzadas por estos conceptos como por ejemplo el *mobbing, la discriminación laboral, etc.*