

LIDERAZGO AUTÉNTICO

Patrón de conducta que promueve e inspira tanto en las capacidades psicológicas positivas como en un clima ético positivo para fomentar una mayor conciencia de uno mismo, una moral internalizada, un procesamiento de la información equilibrado y transparencia en las relaciones entre el líder y los seguidores. Por lo tanto, estos líderes son capaces de incrementar la motivación, el compromiso y la satisfacción de sus seguidores a través de la identificación personal y social con la organización. El auge de este concepto se debe principalmente a: la situación de crisis económica y el comportamiento decepcionante de los líderes políticos y del sector financiero y por otro lado, al auge de la Psicología Positiva que se ha propuesto cambiar la psicología construyendo cualidades positivas como autorregulación de la conducta, creatividad, integridad, etc.