

EFFECTOS DEL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

Liderazgo transformacional	Liderazgo auténtico
<p>Este tipo de líderes estimulan a sus seguidores para que acepten y se comprometan con el logro de la misión de la organización dejando de lado sus intereses personales. Este estilo tiene relación con las necesidades humanas superiores, específicamente con el dominio de crecimiento personal, autoestima y autorrealización. De este modo, estos líderes estimulan cambios de visión que conducen a cada individuo a dejar de lado sus intereses particulares para buscar el interés colectivo. Este <i>efecto multiplicador o de cascada</i> contribuye a una elevada <i>motivación</i> de las personas por el desarrollo de <i>comportamientos más autónomos y creativos</i> que repercuten en el desarrollo de la organización.</p>	<p>Los empleados que perciben a su líder como auténtico tienen niveles más altos de <i>compromiso organizacional</i>, satisfacción y felicidad en el trabajo, estas percepciones pueden tener indirectamente un impacto positivo en el rendimiento de la empresa. Los resultados de estudios muestran que este tipo de liderazgo correlaciona positivamente con la efectividad del líder, el esfuerzo extra de los seguidores y la satisfacción con el líder.</p>