

## **CARACTERÍSTICAS DE LAS ORGANIZACIONES QUE FAVORECEN UN CLIMA EMPRENDEDOR (Hisrich, 1990)**

- Desarrollan visiones, objetivos y planes de acción.
- Pasar a la acción está gratificado.
- Se sugiere, se intentan las cosas y se experimenta.
- Se crea y desarrolla sin tener en cuenta el área, es decir se puede participar en proyectos y tareas de otras áreas.
- Se toman responsabilidades y se desarrolla el sentido de pertenencia.
- La estructura organizacional suele tener numerosos equipos de trabajo, sistemas de redes y mentores.
- Los consejos y el autodesarrollo se producen libremente dentro y alrededor de las áreas funcionales e incluso de las divisiones.

Para establecer un clima para el desarrollo de conductas emprendedoras dentro de la organización:

- Es importante que las acciones de investigación y desarrollo incidan en la parte de la tecnología de la industria que hace posible que se puedan producir nuevas ideas.
- Debe alentarse la experimentación, así mismo establecer un ambiente que acepte errores y fallos.