

## **ORGANIZACIONES SALUDABLES**

Se caracterizan por invertir esfuerzos de colaboración, sistemáticos e intencionales para maximizar el bienestar de los empleados y la productividad mediante:

- Generación de puestos bien diseñados y significativos.
- Generación de ambientes sociales de apoyo.
- Oportunidades equitativas y accesibles para el desarrollo de la carrera y del balance trabajo-vida privada.

Desde esta aproximación es tan importante el bienestar de las personas como la consecución de buenos resultados por parte de las organizaciones. Este tipo de organizaciones tienen formas de estructurar y gestionar los procesos de trabajo con resultados más saludables que otros. Además abarca una perspectiva más global e integradora incluyendo las perspectivas tradicionales de salud en el lugar de trabajo que incluyen:

- Estrés ocupacional, seguridad ocupacional, salud ocupacional y promoción de salud laboral.
- También conducta organizacional, dirección de recursos humanos e incluso la economía.