|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Entrevista estructurada** | **Entrevista no estructurada** |
|    VENTAJAS | -Asegura la elaboración uniforme de las preguntas para todos los que van a responder.-Fácil de administrar y evaluar.-[Evaluación](http://www.monografias.com/trabajos11/conce/conce.shtml) más objetiva tanto de quienes responden como de las respuestas a las preguntas.-Se necesita un limitado [entrenamiento](http://www.monografias.com/trabajos14/mocom/mocom.shtml) del entrevistador.-Resulta en entrevistas más pequeñas. | -El entrevistador tiene mayor flexibilidad al realizar las preguntas adecuadas a quien responde.-El entrevistador puede explotar áreas que surgen espontáneamente durante la entrevista.-Puede producir información sobre área que se minimizaron o en las que no se pensó que fueran importantes. |
|    DESVENTAJAS | -Alto costo de preparación.-Los que responden pueden no aceptar un alto nivel en la estructura y [carácter](http://www.monografias.com/trabajos34/el-caracter/el-caracter.shtml) mecánico de las preguntas.-Un alto nivel en la estructura puede no ser adecuado para todas las situaciones.-El alto nivel en las [estructuras](http://www.monografias.com/trabajos15/todorov/todorov.shtml#INTRO) reduce responder en forma espontánea, así como la habilidad del entrevistador para continuar con comentarios hacia el entrevistado. | -Puede utilizarse negativamente el tiempo, tanto de quien responde como del entrevistador.-Los entrevistadores pueden introducir sus sesgos en las preguntas o al informar de los resultados.-Puede recopilarse información extraña-El análisis y la [interpretación](http://www.monografias.com/trabajos37/interpretacion/interpretacion.shtml) de los resultados pueden ser largos.-Toma tiempo extra recabar los hechos esenciales. |