**Valeurs et croyances**

 Selon le Larousse (1999), les valeurs sont ce qui est considéré comme vrai, beau, bien, selon des critères personnels ou sociaux et qui servent de référence et de principe moral. Selon la même source, les croyances sont des opinions ou des convictions en matière de religion, de politique ou de philosophie. Comprendre la culture, ainsi que les valeurs et les croyances de Monsieur Khami est particulièrement important pour bien comprendre sa situation. Dans la vignette, il est possible de distinguer des valeurs relatives à son ancien travail, à son rôle de père de famille ainsi qu'à sa culture et à sa religion.

La réussite professionnelle et la reconnaissance sociale semblent être des valeurs importantes pour Monsieur Khami. La perte de son emploi est un élément déclencheur de sa situation de handicap. Il se sentait valorisé comme organisateur de congrès. Il n'est plus en mesure d'assurer la sécurité financière de sa famille, une valeur qui lui tenait à cœur. Il est dévasté par sa situation familiale parce qu'il a l'impression de ne pas respecter ses valeurs associées à son rôle de père. Il a le sentiment de perdre l'autorité sur ses enfants alors que l'obéissance est une valeur qu'il aurait voulue leur transmettre.

L'environnement social dans lequel Monsieur Khami évolue favorise son exclusion sociale en lien avec ses valeurs et ses croyances. En effet, la société québécoise possède certaines valeurs et n'accepte pas facilement les étrangers qui présentent des valeurs différentes, malgré les lois contre ce sens. Selon une étude effectuée à Montréal (Paul Eid, 2012), les candidats ayant un nom de famille à consonance étrangère ont 35% moins de chance d'être appelé pour une entrevue d'embauche. De plus, Monsieur Khami est chrétien. Selon l'Encyclopedia of Canada's Peoples (1999), la majorité de la communauté pakistanaise immigrante de première ou de seconde génération à laquelle il pourrait se rattacher par les valeurs associées à son pays d'origine est musulmane et rejette ouvertement les chrétiens d'origine pakistanaise. La religion prend une place importante dans la vie de Monsieur Khami et il désire transmettre ses valeurs à ses enfants, mais il craint que ses enfants ne s’approprient pas ces valeurs. Ceci provient peut-être du fait qu'ils vivent dans une société qui se veut athée et qu'ils côtoient peu de modèles semblables à lui-même en termes de valeurs et de croyances.

L'ergothérapeute en tant que personne possède lui aussi des valeurs et des croyances associées à son vécu et à sa culture. Il doit être bien attentif pour ne pas imposer celles-ci à ses clients. Tel que Townsend (2002) décrit les principes directeurs de la pratique centrée sur le client, un ergothérapeute doit s'assurer de bien comprendre le sens que son client donne à ses occupations afin d'appuyer ses interventions sur les valeurs et les choix du client.

**Référence**

Collectif. (1999). Encyclopedia of Canada's Peoples. Toronto : Paul R. Magocsi University of Toronto, p.1034.

Croyance. (1999). Petit Larousse illustré. Paris, France : Larousse-Bordas.

Eid, Paul. *Mesurer la discrimination à l’embauche subie par les minorités racisées : résultats d’un « testing » mené dans le grand Montréal*. CDPDJ, mai 2012

Townsend, Élizabeth. *Promouvoir l'occupation : Une perspective de l'ergothérapie.* CAOT Publications ACE, Ottawa, Ontario.

Valeur. (1999). Petit Larousse illustré. Paris, France : Larousse-Bordas.