**Desarrollos especiales**

| ESTATUS | PROYECTO | OBSERVACIONES | RESPONSABLE | AREA |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ya contratado | Comisiones | Actualmente estamos en pruebas de validación. | Oscar Millan | Nómina |
| Ya contratado | Migración Fortia Prime | Actualmente estamos en proceso de actualizarnos a Prime | Jose Luis Gonzalez / Luis Varela | Nómina |
| Ya contratado | Funcionalidad Relojes Faciales | * Utilizar funciones con la terminal Facestation 2 ejemplo permisos con goce de sueldo, visita a cliente, salida a curso, etc.
* Cuando haya una baja del empleado que conserve la cara enrolada (Facestation 2), para que cuando haya un reingreso ya no

se tenga que enrolar nuevamente.* Tener un reporte de quien si esta enrolado (cara) y quién no. O solo de quienes no están enrolados.
* La administración de los marcajes e información seria directamente con el desarrollo de Fortia, evitando utilizar el software Biostar 2, lo que evita inconsistencia en la información.
* En caso de que algún colaborador este de vacaciones o de incapacidad la terminal no lo conceda el registro ni el acceso a las

oficinas. | Oscar Millan. | Control de asistencia |
| Mejora | Desarrollos y mejoras a funciones de relojes faciales | * Se solicita que el proceso de importar trabajadores, la extracción de los rostros de los checadores y el envio de los rostros a los checadores sea automático, estos procesos deben configurables, es decir el usuario debe poder configurar con que periodicidad se realizan.
* Se requiere que las fotos que se tomen desde el reloj se actualicen en el expediente de fortia, deben ser configurable.
* Se requieren que el reloj checador mande mensajes para el control de los contratos, cuando un contrato vaya a vencer debe notificar al colaborado en la pantalla un menaje que RRHH configure, recursos humanos debe poder configurar si desea que alguien no le aparezca, y debe impedir que el colaborado cheque si recursos humanos no renueva el contrato.
 | Oscar Millán | Control de asistencia. |
| Ya contratado | Confronta SUA-EBA INFONAVIT-FORTIA | Al momento no se tienen noticias de ningún avance | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Ya contratado | Desarrollo para cancelación de vacaciones y permisos ya autorizados | Al momento no se tienen noticias de ningún avance | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Ya contratado | Desarrollo para la programación de permisos de día anteriores al actual | Al momento no se tienen noticias de ningún avance | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Ya contratado | Desarrollo para la firma de la CFDI desde el Kiosco. | iniciado ticket 12390Al momento no se tienen noticias de ningún avance**Se tiene ya el paquete para su validación en el ambiente de pruebas (ya se envió a sistemas) la solución es para la versión de KIOSCO-PRIME** | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Ya contratado | Desarrollo para el descuento automático de los excedentes de Infonavit y Fonacot. | Al momento no se tienen noticias de ningún avance | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Ya contratado | Desarrollo para personal de reingreso que tiene créditos (infonacot, infonacot, etc) | Al momento no se tienen noticias de ningún avance | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Ya contratado | DESARROLLO AL CAMBIAR UN HORARIO EN LA AUTORIZACION DE INCIDENCIAS DE RELOJ | Al momento no se tienen noticias de ningún avance | Oscar Millán | Nómina |
| Mejora | Correo de incidencias | Al momento no se tienen noticias de ningún avance | Oscar Millán | Control de asistencia |
|  | host to host para nomina(para autorizar transferencia desde fortia) | proceso de documentación | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Mejora | evaluación al desempeño (ver avance con cesar Galindo) | revisión de documento que mando cesar Galindo  | Oscar Millán | RRHH |
| Mejora | desarrollo de mejora de finiquitos  | proceso de documentación | Jose Luis Gonzalez | Nómina |
| Ya contratado | app y notificaciones de control de asistencia | Tener una APP para para IOS y Android lo siguiente:* Al momento de que el colaborador registré su acceso, se le envié una notificación por medio de una App en su móvil, para poder verificar ese registro prácticamente en línea.

Que a los supervisores les lleguen notificaciones de la gente a su cargo, sobre todas las incidencias como permisos, tiempo extra (incidencias extraordinarias) y que puedan autorizar desde la misma App dichas incidencias.Además, debe tener toda la funcionalidad de Kiosco. | Oscar Millán | Control de asistencia |
| Ya contratado | solitud de préstamos desde el celular | La funcionalidad ya se pidió en el Kisoco solo hay que llevarla a la APP | Jose Luis Gonzalez | NOMINA |
| Ya contratado | desarrollo indicadores RRHH y nomina | Hemos hecho muchas observaciones y hasta el momento no tenemos respuesta alguna a ellas | Jose Luis Gonzalez/Oscar Millan/Luis Varela | RRHH |
| Mejora | Control de horarios especiales | Requerimos que a través del kiosko los colaboradores puedan solicitar la autorización de un horario de trabajo y que una vez que haya hecho su solicitud, con un flujo pueda solicitarse la autorización del mismo y se aplique al sistema de forma automática, el horario puede ser solicitado permanentemente o por algún periodo de tiempo. | Oscar Millán | CONTROL DE ASISTENCIA |
| Ya contratado | Desarrollo del cálculo de impuesto sobre nómina de Mazatlán. | No tenemos noticias de algunas observaciones que hicimos.Francisco Prieto autorizo por ser un requerimiento de LeyTicket 13567 | Jose Luis Gonzalez | NOMINA |
| Mejora | conciliación de CFDI vs Nomina | Requerimos un proceso que nos valide que toda la nómina cerradas hayan sido timbrada, que valide los montos de cada persona en nómina VS el CFDI y de un resumen de los resultados o posibles errores, si se duplicaron o faltaron de timbrar o si los importes timbrados no coinciden con las nóminas cerradas, las discrepancias deben ser a detalle y desde esa pantalla poder enviar el timbrado o cancelación de lo erróneo. | Jose Luis Gonzalez | NOMINA |
| Mejora | Altas, Bajas, Cambios de puesto, todo movimiento al expediente mediante un flujo  | Requerimos que todos los movimientos de personal puedan solicitarse desde el kiosco, actualmente usamos papeletas para aplicarlos en Fortia, requerimos que desde el Kiosco y la App de fortia podamos hacer una solicitud de movimientos, bajas, cambios al expediente, cambios de sueldos, reingresos, promociones, cambios a la plaza.La configuración debe de los flujos debe poder hacerla el usuario. | Luis Varela | RRHH |
| Mejora | solicitud de préstamos de fondo y caja en kiosco | Requerimos que el flujo de autorización que tenemos para los préstamos personales y que ya está desarrollado se aplique, pero ahora para los préstamos de fondo y casa de ahorro considerando además de todo lo que ya está, los intereses a cobrar por estos montos, el flujo y procesos son iguales y deben agregarse las validaciones siguientes:Cuando el préstamo sea de fondo de ahorro:* Que el préstamo no sea mayor a la cantidad ahorrada por el colaborador.
* Que solo puedan solicitar un préstamo en el año.

Cuando sea por caja de ahorro:* El préstamo no puede ser mayor al ahorro de quien lo pide más el 50 del ahorro de sus avales.
* Si solicita un préstamo no debe tener otro con saldo vigente.
 | Jose Luis Gonzalez | NOMINA |
| Mejora | Transferencia de ausentismos a acreditados INFONAVIT. | Requerimos que se pueda configurar que al transferir la exportación de datos al SUA, se puede configura que se transfieran o no los ausentismos para las personas que tienen un crédito Infonavit, solo aplica para ausentamos las incapacidades siempre deben pasar como hasta ahora. | José Luis Gonzalez | Nómina |
| Mejora | Estatus en plazas | Requerimos un estatus en la plaza a adicional a los que ya contamos que indique es una plaza que está vacante pero que de momento no se contratara, el jefe de área debe poder  | Luis Varela |  |
| Mejora | Pólizas de ajuste de provisiones Se requiere poder generar una póliza automática para ajustar provisiones VS pagos IMSS e infonvit | Se requiere que a final de mes se realice un ajuste de las provisiones e los pagos hechos al IMSS por fortia VS los pagos contenidos en el archivo del SUA, actualmente ya se tiene esta confortan con un reporte, pero después hay que hacer algunos procesos manuales para generar la póliza como subir archivos de texto a los servidores y trabajar en Excel para hacer una nómina especial.Requerimos que todo el proceso sea automático. |  |  |
| Mejora | Cálculo de finiquitos -Se requiere que desde el kiosco o desde RRHH los usuarios puedan solicitar finiquitos | Requerimos que se haga una solicitud desde el kiosco para el cálculo de finiquitos donde los usuarios puedan alimentar las incidencias a pagar y con una notificación notificar al usuario que realiza el cálculo.Con esta solicitud el sistema debe crear el finiquito y no debe pedir periodo de pago, solo a la fecha de baja y con esa fecha el sistema hacer todas las validaciones necesarias para determinar los pagos a realizar(incidencias reloj), el cierre debe ser seleccionado el finiquito y al cerrarlo debe pedir el año y mes a acumular.La solicitud debe ser sencilla debe permitir hacer una solicitud masiva de finiquitos de forma rápida y simple. | José Luis |  |
| Mejora | Autorización y dispersión de nómina | Se requiere un proceso por medio del cual, a través de un flujo electrónico se pueda autorizar la nómina por dirección y esta se vaya a un servicio de dispersión de Bancomer llamado host to host, para que de forma automática se realice la dispersión esta sin archivos de texto que puedan ser alterardos.Al autorizar la pantalla debe permitir hacer un análisis de los rubros de la nómina y comparar el monto de la nómina VS el presupuesto por cada rubro. | José Luis Gonzalez | Nómina |
| Mejora | Envio automático de avisos afilia torios al IMSS | Cada vez que un usuario registre un movimiento de alta, reingreso, baja, o incremento de salario el sistema debe conectarse con nuestro proveedor que envía lo avisos afiliatorio y enviarlo de forma automática.El proveedor debe notificar si el aviso fue exitoso o fue fallido a través de un correo electrónico, al usuario.  |  |  |
| Mejora | Validar el número de crédito infonavit | Se requiere que el sistema valide desde el expediente que no pueda registrar un numero de crédito erróneo, al menos en longitud siempre debe ser de 10 dígitos | José Luis | Nómina |
| Mejora | Calculo de finiquitos | Al realizar el cálculo del finiquito si se tiene un descuento por pagar incluso si es un movimiento de nómina te indique si deseas solo aplicar un descuento normal (de acuerdo al periodo de nómina) o todo el saldo del mismo. | José Luis | Nómina |
| Mejora | Días Previos | En aquellas empresas en las que se manejan días previos, se pueda configurar a qué tipo de nóminas aplicaría (Normales, PTU, Especiales etc.) | José Luis | Nóminas |
| Mejora | Incluir Bajas | Que por tipo de nómina te permita incluir las Bajas o no según se configure, no importado si estas están dentro del periodo de pago o no. | José Luis | Nómina |
| Mejora | Saldos TXT | Que en el finiquito cuando se le esté pagando todo el tiempo acumulado, se pueda eliminar dichos saldos de tiempo acumulado, así como en el caso de los reingresos solo sean a partir de su última fecha de ingreso. |  | Nómina |
| Mejora |  | Homologar versiónes de CFDI y Reloj PRIME. |  | Nómina |
| Mejora |  | Incluir en el encabezado del histórico del recibo el número de plaza que se ocupa al realizarse el cálculo de la nómina. |  | Nómina |
| Mejora |  | Validar integridad de folios de incapacidad, RFC, CURP, Numero de IMSS, Numero de crédito, Infonavit. Riesgos de Trabajo la sub secuencia de los días, así como el nombre vs RFC y CURP. |  | Nomina |
| Mejora |  | Cancelación automática de vacaciones por ciclo. |  | Nomina |
| Mejora |  | Confronta automática con JDE vs Nomina. |  | Nomina |
| Mejora |  | Opción **Aplica Para** en el expediente personal que sea automático Nomina, PTU, Reparto. |  | Nomina |
| Mejora |  | Cierre Masivo de Nomina de Finiquitos. |  | Nomina |
| Mejora |  | Realizar proyecciones de finiquitos a un Neto en específico. |  | Nomina |
| Mejora |  | Permita calcular finiquitos aunque no tenga la opción de Aplica Nomina. |  | Nomina |
| Mejora |  | Envió de avisos afiliatorios al IMSS se requiere que cada vez que se tenga un movimiento de alta, reingreso, baja o modificación se envíe al IMSS al momento de guardar el movimiento le pregunte si es enviado al IMSS, y si no es enviado en su momento se mande a una pantalla para su envió posterior al imss, así como la notificación de la recepción del envió. |  | Nomina |