

DECÁLOGO PARA IDENTIFICAR AL EMPLEADO CON TALENTO (según Vanesa Latras)

1. Motivación y pasión por la actividad que desarrolla.
2. Constancia y perseverancia, alta tolerancia a la frustración
3. Capacidad para replantearse la situación en búsqueda de la excelencia profesional.
4. Gestión del conocimiento, capacidad para mantenerse actualizado, reciclarse y nutrirse de los demás.
5. Alta dedicación y dirección del esfuerzo hacia el desarrollo de sus capacidades.
6. Adaptación a los cambios, concibe el cambio como oportunidad.
7. Búsqueda pro-activa de situaciones e inmersión en entornos que le permitan desarrollarse.
8. Piensa global y actúa de forma local.
9. Equilibrio emocional.
10. Divulga aportaciones, vocación de servicio y de beneficio común.