

## "TripleAD": Aprendiendo a Aprender para el Desarrollo

BLOG DE OPINIONES PERSONALES Y EN CASTELLANO SOBRE LA EVALUACIÓN, EL APRENDIZAJE Y LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL SECTOR DEL DESARROLLO Y LA AYUDA INTERNACIONAL



Menú principal

Mar  
11

### La Internalización en el modelo SECI de las dimensiones del conocimiento



Hoy terminamos el modelo SECI con la **Internalización**, siguiendo la estela de los pasados posts en los que comenzamos con **la socialización en el modelo SECI de las dimensiones del conocimiento**, siguiendo con **La externalización en el modelo SECI de las dimensiones del conocimiento**, y con **La Combinación en el modelo SECI de las**

**dimensiones del conocimiento.** Ya hemos hablado de los modelos de la transformación/generación del conocimiento y la teoría de la organización que genera conocimiento con los pasados posts [Teoría de la organización creadora de conocimiento](#) y [Pioneros en la gestión del conocimiento: Nonaka en 60 segundos.](#)

De los cuatro modos de conversión de conocimiento, **la cuarta de las dimensiones identificadas por Nonaka**, es la Transformación de conocimiento **explícito a tácito (Internalización).**

(1) **La Internalización** es el proceso de incorporación de conocimiento explícito en conocimiento tácito a través de

(a) Recepción de conocimiento y **aplicación** por parte de un individuo,

(b) **“Aprender haciendo”**, que analiza las experiencias adquiridas en la puesta en práctica de los nuevos conocimientos y que se incorpora en las bases de conocimiento tácito de los miembros de la organización en forma de modelos mentales compartidos o prácticas de trabajo

(c) **Reflexión individual y colectiva continua** y la capacidad de ver conexiones y reconocer patrones y la capacidad de tener sentido entre campos, ideas y conceptos.

(2) El conocimiento explícito se convierte en parte del conocimiento de un individuo y será un **activo para una organización.**

(3) La internalización da lugar al **Conocimiento Operacional**: *es aquel perfil de conocimiento representado por gestores de proyectos con consideraciones en el know-how, los procesos productivos y el uso de nuevos productos.*

(4) Después de la internalización, el proceso continúa en un nuevo “nivel”, de ahí la metáfora de una **“espiral” de creación de conocimiento** del modelo SECI (Nonaka y Takeuchi)

---

**Share this:**

 Twitter  LinkedIn  Facebook  Correo electrónico  Imprimir

 Reddit  Tumblr  Pocket  Pinterest

 Me gusta 

A un bloguero le gusta esto.

Los tipos de conocimiento (individual u

Teoría de la organización creadora de conocimiento

La socialización en el modelo SECI de las dimensiones del conocimiento