**6.4.6 Asunto 4 sobre prácticas laborales: salud y seguridad ocupacional**

**6.4.6.1 Descripción del asunto**

La salud y la seguridad en el trabajo implica promover y mantener el más alto grado de bienestar físico,

mental y social de los trabajadores y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

También se refiere a la protección de los trabajadores frente a riesgos para la salud y a la adaptación del

ambiente de trabajo a las necesidades fisiológicas y psicológicas de los trabajadores.

La carga financiera y social por enfermedades, lesiones y muertes relacionadas con el empleo es elevada

para la sociedad. La contaminación accidental y crónica y otros riesgos en el lugar de trabajo que son

perjudiciales para los trabajadores también pueden generar impactos en la comunidad y en el medio

ambiente. (Para obtener más información sobre los riesgos ambientales, véase el apartado 6.5.) Los temas

de salud y seguridad se relacionan con equipos, procesos, prácticas y sustancias (químicas, físicas y

biológicas) peligrosos.

**6.4.6.2 Acciones y expectativas relacionadas**

Una organización debería [50] [51] [70] [72] [86] [87] [88] [89] [90] [99] [100] [101] [103] [104] [105] [112]:

⎯desarrollar, implementar y mantener una política de salud y seguridad ocupacional basada en el principio

de que normas sólidas en materia de salud y seguridad y el desempeño de la organización se apoyan y

refuerzan mutuamente;

⎯comprender y aplicar principios de gestión de la salud y la seguridad, incluyendo la jerarquía de

controles: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, procedimientos

laborales y equipos de protección personal;

⎯analizar y controlar los riesgos para la salud y la seguridad derivados de sus actividades;

⎯comunicar la exigencia que establece que los trabajadores deberían seguir todas las prácticas de

seguridad en todo momento y asegurarse de que los trabajadores siguen los procedimientos adecuados;

⎯proporcionar el equipo de seguridad necesario, incluyendo el equipo de protección personal, para la

prevención de lesiones, enfermedades y accidentes laborales, así como para el tratamiento de

emergencias;

⎯registrar e investigar todos los incidentes y problemas en materia de salud y seguridad, con el objeto de

minimizarlos o eliminarlos;

⎯abordar las maneras específicas en que los riesgos de salud y seguridad ocupacional (*OSH*, por sus

siglas en inglés) afectan de forma diferente a mujeres (como, por ejemplo, a las embarazadas, las que

han dado a luz recientemente o las que se encuentran en período de lactancia) y a hombres, o a

trabajadores en circunstancias concretas, como, por ejemplo, las personas con discapacidad, los

trabajadores sin experiencia o los jóvenes;

⎯proporcionar protección equitativa en salud y seguridad a trabajadores de tiempo parcial y temporales,

así como a los trabajadores sub-contratados;

⎯esforzarse por eliminar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo que contribuyen o provocan estrés

y enfermedades;

⎯proporcionar la formación adecuada en todos los aspectos pertinentes a todo el personal;

⎯respetar el principio de que las medidas de salud y seguridad en el lugar de trabajo no deberían

involucrar gastos monetarios para los trabajadores; y basar sus sistemas de salud, seguridad y medio ambiente en la participación de los trabajadores

afectados (véase el recuadro 9) y reconocer y respetar los derechos de los trabajadores a:

⎯obtener información completa y precisa, en el momento oportuno, concerniente a los riesgos de

salud y seguridad y de las mejores prácticas empleadas para hacer frente a esos riesgos;

⎯consultar y ser consultado, libremente, acerca de todos los aspectos de salud y seguridad

relacionados con su trabajo;

⎯rechazar un trabajo sobre el que razonablemente pueda pensarse que representa un peligro

inminente o serio para su vida o salud o para la vida y la salud de otros;

⎯buscar asesoramiento externo de organizaciones de trabajadores y de empleadores, así como de

otras que tengan conocimiento del tema;

⎯informar a las autoridades competentes sobre asuntos de salud y seguridad;

⎯participar en decisiones y actividades relacionadas con la salud y la seguridad, incluyendo la

investigación de incidentes y accidentes, y

⎯estar libre de las amenazas de represalias por llevar a cabo cualquiera de las acciones mencionadas

 