

ANÁLISIS ALTIORACORP			
RESULTADOS VISIÓN Y ESTRATEGIA			
Total Preguntas	100%		16
Porcentaje de Cumplimiento	68.8%	11	SI
	31.3%	5	NO
RESULTADOS GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN			
Total Preguntas	100%		177
Porcentaje de Cumplimiento	83.6%	148	SI
	16.4%	29	NO
RESULTADOS SOCIAL			
Total Preguntas	100%		236
Porcentaje de Cumplimiento	59.3%	140	SI
	40.7%	96	NO
RESULTADOS AMBIENTAL			
Total Preguntas	100%		121
Porcentaje de Cumplimiento	8.3%	10	SI
	91.7%	111	NO
RESULTADOS GLOBALES			
Total Preguntas	100%		550
Porcentaje de Cumplimiento	56.2%	309	SI
	43.8%	241	NO
PLAN DE ACCIÓN (Mantenimiento o Cumplimiento)			
<p>Programa: Mejora en el cumplimiento de los beneficios de ley</p> <p>Objetivo: Reconocer las horas extras de los trabajadores según lo indicado por la ley con una remuneración equivalente a lo trabajado e identificar los motivos por los cuales se hayan generado las horas extras para poder controlarlos y reducirlos</p> <p>Etapas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificar por departamento cuántas horas extras trabajan de manera mensual cada empleado (con datos históricos) - Identificar el por qué de las horas extras de cada trabajador: evaluar las asignaciones de tareas y proyectos que tiene cada colaborador actualmente y cuantificar los tiempos de la duración de cada una de ellas - Realizar cálculos de cuánto se debe pagar extra a cada empleado para conocer el gasto que este representa vs. por lo que se vendió el proyecto (identificar qué tan rentable es el proyecto si se pagaran horas extras) - Comparar los resultados de las duraciones de las asignaciones de cada empleado con el tiempo disponible hasta la entrega del proyecto para determinar si con las 40 horas disponibles semanales se llega a entregar el proyecto en su 100% - Desarrollar una metodología de la planeación y asignación correcta de recursos (gerente de proyecto, desarrolladores y consultores) que se destinan a cada proyecto - Implementación de la metodología y cumplimiento de ley de las horas extras (pagar de acuerdo a lo que establece la ley) - Auditar el procedimiento implementado de asignación de recursos para garantizar su cumplimiento y reducir las horas extras <p>Presupuesto: \$1500</p> <p>US\$ 1500 contratación de un ingeniero de procesos por un mes para que identifique problemáticas, elabore e implemente la metodología</p> <p>Áreas involucradas: Recursos Humanos/Desarrollo/Consultoría/Soporte/Comercial/Gerencia General</p> <p>Gestión: Permanente</p> <p>Plazo: Q1 2021</p> <p>Recursos: Humano / Tiempo / Financiero</p>			
RESULTADOS GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN			
Total Preguntas	100%		177
Porcentaje de Cumplimiento	83.6%	148	SI
	16.4%	29	NO
RESULTADOS SOCIAL			
Total Preguntas	100%		236
Porcentaje de Cumplimiento	59.3%	140	SI
	40.7%	96	NO
RESULTADOS GLOBALES			
Total Preguntas	100%		550
Porcentaje de Cumplimiento	57.6%	317	SI
	42.4%	233	NO