

Plan de Acción Gobierno Corporativo y Gestión:

Después de haber realizado el diagnóstico de la dimensión “**Gobierno Corporativo y Gestión**” en el Colegio Internacional Rudolf Steiner, se pudo determinar que la Institución cuenta con:

1. **El talento humano:** La realización de reuniones de Consejo Ejecutivo y de Centro, mismas que, analizan el sistema de gestión en lo referente a cuestiones éticas internas y externas donde a su vez analizan y reformulan periódicamente el código de conducta de la Institución.
2. **La información:** El colegio actúa de acuerdo con las normativas y legislación del Ecuador. Así mismo, toda la información orientada a la toma de decisiones es socializada con los integrantes de la comunidad escolar.
3. **Capacidad de Gestión:** El rectorado de la Institución y el Consejo Ejecutivo están siempre articulados para establecer compromisos orientados a responsabilidad social empresarial, de tal forma, que el Colegio lleve a cabo prácticas de mejora continua tanto en su cadena de suministros como en su cadena de valor.

Objetivo:

Por lo tanto, el objetivo principal del colegio es hacer un seguimiento continuo de las normas y legislación vigente para de ese modo poder actualizar de forma continua y eficiente su código de conducta interno y así poder garantizar su participación en iniciativas de sustentabilidad.

Para finalizar, es importante señalar que la entidad está sujeta a valores corporativos los cuales se relacionan directamente con la transparencia y legitimidad de su información interna, por lo tanto, el colegio regularmente comunica la toma de decisiones, en diferentes ámbitos, a todos los representantes de la comunidad escolar.

